

Beneficios para empleados de Ascension Property Services, LLC para 2021-2022

Año del plan de octubre de 2021 a septiembre de 2022
El deducible del plan opera de acuerdo al año calendario

Ascension Property Services, LLC se alegra de ofrecer a sus empleados de tiempo completo que son elegibles para beneficios un paquete completo de beneficios, que incluye seguro médico, seguro dental, seguro de cuidado de la vista, seguro de vida pagado por el empleador, seguro de vida voluntario, seguro voluntario contra incapacidad, y seguro para enfermedades críticas, accidentes y hospitalización. La siguiente tabla muestra el costo semanal y catorcena de los planes médicos, dentales y de cuidado de la vista. El costo de las coberturas voluntarias se calculará automáticamente en el portal de inscripción, si las selecciona.

Información sobre la inscripción

La inscripción se hará por internet, usando un sistema llamado Ease Central. La administración le hará llegar sus instrucciones específicas para inscribirse. Todos los empleados elegibles deberán ingresar al sistema para seleccionar o rechazar las coberturas y para nombrar un beneficiario para el seguro de vida y AD&D pagado por el empleador. Los resúmenes detallados de todos los planes están disponibles en el sistema de inscripción Ease Central.

Fechas de inscripción

Del lunes 30 de agosto al viernes 10 de septiembre

NUEVO* Habrá un centro de llamadas bilingüe disponible del 1/Sep/21 al 3/Sep/21 y de nuevo del 7/Sep/21 al 10/Sep/21 de 10 a.m. a 7 p.m., hora del centro *NUEVO

Opciones médicas

Médico de BCBSTN - Opción 1- HDHP:	Médico de BCBSTN - Opción 2 - PPO:	Médico de BCBSTN - Opción 3 - PPO:
Deducible: \$3,000 individual/\$6,000 familiar Desembolso propio máximo: \$4,000 I / \$8,000 F Hospitalizado/Ambulatorio: Deducible, luego coaseguro de 50% dentro de la red Preventivo: cubierto al 100% según lo define el plan Copagos por visitas al consultorio: 50% después del deducible Copagos de medicamentos recetados: 50% después del deducible Medicamentos recetados preventivos cubiertos antes del deducible \$10/\$35/\$60 como lo defina el plan Sala de emergencias: 50% después del deducible Puede ver más detalles en el resumen.	Deducible: \$5,000 individual/\$10,000 familiar Desembolso propio máximo: \$6,600 I / \$13,200 F Hospitalizado/Ambulatorio: Deducible, luego coaseguro de 50% dentro de la red Preventivo: cubierto al 100% según lo define el plan Copagos por visitas al consultorio: \$30 atención primaria / \$50 especialista Copagos de medicamentos recetados: \$10 / \$45 / \$90 Sala de emergencias: 50% después del deducible Puede ver más detalles en el resumen.	Deducible: \$3,000 individual/\$6,000 familiar Desembolso propio máximo: \$5,000 I / \$10,000 F Hospitalizado/Ambulatorio: Deducible, luego coaseguro de 50% dentro de la red Preventivo: cubierto al 100% según lo define el plan Copagos por visitas al consultorio: \$30 atención primaria / \$50 especialista Copagos de medicamentos recetados: \$10 / \$45 / \$90 Sala de emergencias: Copago de \$250 Puede ver más detalles en el resumen.
<u>Tarifas semanales / catorcenaes del seguro médico - OPC 1</u>	<u>Tarifas semanales / catorcenaes del seguro médico - OPC 2</u>	<u>Tarifas semanales / catorcenaes del seguro médico - OPC 3</u>
Solo el empleado \$26.86 Sem. / \$53.71 Cat.	Solo el empleado \$40.10 Sem. / \$80.19 Cat.	Solo el empleado \$50.83 Sem. / \$101.67 Cat.
Empleado + Cónyuge: \$119.86 Sem. / \$239.72 Cat.	Empleado + Cónyuge: \$147.66 Sem. / \$295.32 Cat.	Empleado + Cónyuge: \$170.21 Sem. / \$340.42 Cat.
Empleado + Hijo(s): \$97.03 Sem. / \$194.07 Cat.	Empleado + Hijo(s): \$121.26 Sem. / \$242.52 Cat.	Empleado + Hijo(s): \$271.69 Sem. / \$543.37 Cat.
Familia: \$198.91 Sem. / \$397.83 Cat.	Familia: \$239.10 Sem. / \$478.19 Cat.	Familia: \$278.16 Sem. / \$556.32 Cat.

Opciones dentales y de cuidado de la vista

<p>Dental Principal Opción 1 - Plan básico: Deducible: \$50 individual/\$150 familiar Máximo anual: \$750 por cada miembro Servicios preventivos: 100% Exámenes, limpiezas (1 cada 6 meses), radiografías Servicios básicos: 80% Rellenos, coronas de acero inoxidable, mantenimiento periodontal Servicios mayores: 50% Cirugía bucal, puentes, coronas, dentaduras postizas, endodoncia,</p>	<p>Dental Principal Opción 1 - Plan mejorado: Deducible: \$50 individual/\$150 familiar Máximo anual: \$1,500 por cada miembro Servicios preventivos: 100% Exámenes, limpiezas (1 cada 6 meses), radiografías Servicios básicos: 80% Rellenos, coronas de acero inoxidable, mantenimiento periodontal, endodoncia simple y compleja Servicios mayores: 50% Cirugía bucal, puentes, coronas, dentaduras postizas Ortodoncia: Máximo de por vida de \$1,500 para hijos de hasta 19 años de edad</p>	<p>Cuidado de la vista Principal: Exámenes: Copago de \$10 Materiales: Copago de \$25 Anteojos recetados: Copago de \$25 (un par cada 12 meses) Asignación para monturas: Asignación de \$130 (un juego cada 24 meses) Lentes de contacto electivos: Asignación de \$130 (unos cada 12 meses) Puede ver más detalles en el resumen.</p>
--	---	---

<p>Tarifas semanales / catorcenales del plan dental - Opción 1 - Plan básico: Solo el empleado: \$1.91 Sem. / \$3.83 Cat. Empleado + Cónyuge: \$6.36 Sem. / \$12.72 Cat. Empleado + Hijo(s): \$7.52 Sem. / \$15.03 Cat. Familia: \$12.63 Sem. / \$25.27 Cat.</p>	<p>Tarifas semanales / catorcenales del plan dental - Opción 2 - Plan mejorado: Solo el empleado: \$4.75 Sem. / \$9.49 Cat. Empleado + Cónyuge: \$12.04 Sem. / \$24.09 Cat. Empleado + Hijo(s): \$16.00 Sem. / \$32.01 Cat. Familia: \$24.79 Sem. / \$49.59 Cat.</p>	<p>Tarifas semanales / catorcenales de cuidado de la vista Solo el empleado: \$0.60 Sem. / \$1.20 Cat. Empleado + Cónyuge: \$1.88 Sem. / \$3.76 Cat. Empleado + Hijo(s): \$1.95 Sem. / \$3.89 Cat. Familia: \$3.50 Sem. / \$7.00 Cat.</p>
---	---	--

Cómo buscar proveedores

<p>Para buscar un proveedor médico antes de ser miembro de BCBS: vaya a BCBST.com y oprima "FIND A DOCTOR" (ENCONTRAR UN MÉDICO) en el lado derecho de la pantalla. Al seleccionar una red, si vive en TN o en un condado de otro estado que es adyacente a TN, seleccione "Blue Network S". Si vive fuera de Tennessee, seleccione "Blue Card PPO". También deberá escribir su código postal. En "Browse by Category" (Buscar por categoría) seleccione "medical care" (atención médica) y escriba el nombre del médico o seleccione el tipo de médico que busca, o llame al 800-565-9140.</p>	<p>Para buscar un proveedor dental o de cuidado de la vista de Principal-Dental- vaya a Principal.com/dentist y elija su estado. Puede buscar por nombre o código postal para encontrar proveedores en su área o llamar al 800-247-4695 Cuidado de la vista—Red VSP- vaya a Principal.com/vsp y seleccione la red VSP Choice o llame al 800-877-7195</p>
--	---

Beneficios de MetLife pagados por el empleador:

Seguro de vida a término colectivo y de AD&D con MetLife pagado por el empleador: Su prima es pagada al 100% por Ascension Property Services, LLC. Los empleados elegibles reciben un beneficio de \$15,000. En el caso de un accidente que cause la muerte o desmembramiento, según se define en el contrato, el beneficiario recibe un beneficio adicional de \$15,000. Puede ver más detalles en el resumen.

Programa de asistencia al empleado de MetLife: Ascension Property Services, LLC ofrece, a través de MetLife, un programa con varios tipos de servicios de asistencia al empleado, como evaluaciones telefónicas, recomendaciones y terapia. El programa ofrece hasta 5 sesiones de terapia con un terapeuta acreditado por incidente, así como una lista de servicios por internet, sin costo para usted. Todos los servicios son confidenciales. Puede ver más detalles en el resumen.

Beneficios voluntarios de MetLife:

Seguro voluntario de vida y de AD&D MetLife: Ascension Property Services, LLC ofrece cobertura voluntaria de vida y AD&D con cobertura garantizada de hasta \$150,000 para el empleado, \$25,000 para el cónyuge, \$10,000 para los hijos. Puede contratar montos adicionales con evidencia de asegurabilidad, hasta \$500,000, sin exceder 5 veces el salario del empleado, y hasta 100% del monto anual del empleado para el cónyuge. Si ya está inscrito en el seguro voluntario de vida, puede sumar \$10,000 a la cobertura garantizada en la inscripción abierta. Para poder contratar el monto de cobertura garantizada debe contratar el seguro la primera vez que se le ofrezca. Las tarifas están disponibles en el sistema de inscripción. Puede ver más detalles en el resumen.

Seguro voluntario por incapacidad a corto y largo plazo con MetLife: Ascension Property Services, LLC. ofrece seguros voluntarios de incapacidad a corto y a largo plazo. El seguro voluntario de incapacidad a corto plazo ofrece 60% de su salario si no puede trabajar debido a un accidente o enfermedad aprobada, tras un período de eliminación de dos semanas, y tiene un beneficio máximo de 11 semanas. El seguro voluntario de incapacidad a largo plazo ofrece 60% de su salario hasta un máximo de \$5,000 mensuales si no puede trabajar debido a una incapacidad aprobada, e inicia después de un período de eliminación de 90 días. Las tarifas están disponibles en el sistema de inscripción. Puede ver más detalles en los resúmenes.

Beneficios voluntarios de Reliance Standard

Seguro voluntario por enfermedad crítica de Reliance Standard: Ascension Property Services, LLC ofrece un seguro voluntario contra enfermedades críticas, con cobertura garantizada, que entrega un beneficio fijo en una sola exhibición después de que reciba un diagnóstico de una enfermedad crítica, como un ataque cardíaco, accidente cerebrovascular, parálisis y otras. Estos beneficios se le pagan directamente al asegurado y pueden usarse para cualquier cosa, desde deducibles y medicamentos recetados hasta transporte y guardería. Los empleados pueden seleccionar un beneficio desde \$5,000 a un máximo de \$30,000, en múltiplos de \$1,000. Los cónyuges pueden seleccionar la misma cantidad, y los hijos pueden contratar hasta el 25% del monto aprobado para el empleado hasta un máximo de \$7,500. Hay un período de espera de 30 días para el beneficio. Hay una lista completa de los montos por diagnóstico en el sistema de inscripción y en la guía de beneficios. También hay un beneficio anual de \$50 por evaluación de salud cuando se entreguen comprobantes de una evaluación de salud cubierta, según lo descrito por el plan. Puede ver más detalles sobre los costos y las limitaciones preexistentes en el resumen que está en las siguientes páginas y en el sistema de inscripciones.

Seguro voluntario por accidentes de Reliance Standard: Ascension Property Services, LLC. le ofrece un seguro voluntario contra accidentes para usted y su familia, si lo selecciona. La cobertura para accidentes ofrece una gama de beneficios fijos, pagados en una sola exhibición, por lesiones causadas por un accidente cubierto o por muerte y desmembramiento accidental. Estos beneficios se le pagan directamente al asegurado y pueden usarse para cualquier cosa, desde deducibles y medicamentos recetados hasta transporte y guardería. Una tabla completa de beneficios está disponible en el sistema de inscripción y en la guía de beneficios. Se aplican una reducción por edad al cumplir 70 años y algunas exclusiones. Puede ver más detalles de los beneficios y costos en el resumen.

Seguro para hospitalización de Reliance Standard **NUEVO ESTE AÑO**

Ascension Property Services, LLC ofrece un seguro voluntario de indemnización hospitalaria que ofrece una gama de beneficios, en forma de pagos diarios fijos, para ayudar a cubrir los costos relacionados con una admisión al hospital, incluyendo los costos de alojamiento y alimentación. Estos beneficios se le pagan directamente al asegurado después de una hospitalización que cumpla los criterios para el pago de beneficios. El empleado debe estar cubierto para que su cónyuge y sus hijos (hasta los 26 años de edad) estén cubiertos. Se incluye un beneficio por admisión a cunero para estancias hospitalarias de recién nacidos. Este beneficio tiene cobertura garantizada, lo que significa que no se hacen preguntas médicas y no hay exclusiones por condiciones preexistentes. Hay disponible un beneficio de bienestar de \$50 al año para cada miembro cubierto que entregue comprobantes de exámenes y procedimientos preventivos. Puede ver más detalles sobre los costos y beneficios en el resumen.

HealthEquity- Cómo abrir una cuenta de ahorros individual para gastos médicos

Cuenta de ahorros para gastos médicos: Una cuenta de ahorros para gastos médicos es una poderosa herramienta que ayuda a las personas a ahorrar en sus gastos médicos, tanto en el presente como en el futuro. Una HSA combinada con un plan de salud con deducible alto (HDHP, por sus siglas en inglés) ofrece ahorros tributarios a los miembros. Las aportaciones son deducibles de impuestos, crecen exentas de impuestos en la cuenta, y cuando los fondos se usan para pagar gastos médicos elegibles, la erogación del capital y los intereses está exenta de impuestos. El dinero depositado en una HSA le pertenece a usted y nunca expira. Si desea abrir una HSA individual, puede comunicarse con HealthEquity al 866-335-7487 o iniciar sesión en el sitio de internet www.healthequity.com y oprimir "sign up for a HealthEquity H S A" (inscribirse en una HSA de HealthEquity).

Debe estar inscrito en un plan de salud con deducible alto (HDHP) y no tener otra cobertura de salud ni una FSA.